

Dromen zonder bedrog

Steeds meer kenmerkt onze regionale economie zich door diensten-, kennis- en informatieactiviteiten! De laagwaardige productie is ons allang door de vingers geglipt. De hoogwaardige en kapitaalsintensieve industrie is teruggedrongen naar traditionele gebieden met goede en goedkope transportvoorzieningen.

Het succes van uw organisatie drijft dus vooral op gemotiveerde hoogwaardige menselijke inzet. En wanneer werkkrachten zich in uw bedrijf niet prettig voelen, dan zit u al snel met een verstikkend stel verzuimers en tegenwerkers. Wie nú niet handelt alsof personeel het voornaamste instrument is voor groei en continuïteit moddert straks steeds moeizamer voort in een stroperige oeverloze plas.

De overheid helpt -niet geheel zonder eigenbelang- een handje mee. "Het koesteren van personeel is goed voor de slag- en veerkracht van uw bedrijf en bepaalt het verschil tussen winst en verlies" wordt ons voorgehouden! Maar veeleer ontworstelt de regering zich aan de stijgende lastendruk door ziekte, werkloosheid en arbeidsongeschiktheid. Men legt steeds méér de druk bij bedrijven om hierbij hun deel te slikken. Met aantrekkelijke reïntegratiebudgetten en fiscale kortingen worden bedrijven geënthousiasmeerd om langdurig arbeidsongeschikten weer op te nemen in het arbeidsproces! Prima, maar niet voldoende! Want ook de uitstroom naar de WAO poel moet worden ingedamd.

De toon werd klinkklaar gezet met premiedifferentiatie. Onzorgvuldig handelen werd onmiddellijk voelbaar in de geldbuidel. Ook staat nú een onwrikbare poortwachter aan de achterdeur. Uitstroom naar de WAO gaat alleen over lastig te nemen hobbels en procedures. De maatregelen brachten inmiddels een wildernis van verzekeringsproducten en een kleurrijke jungle aan verplichte begeleidingsbureaus voort. Arbeidsdeskundigen, arbodiensten en reïntegratiebedrijven vallen over elkaar heen om u te helpen. Klagen helpt u niet! Optimaal omgaan met de omstandigheden wél! Dus alert blijven en een degelijk advies kunnen u veel advieskosten, premieheffingen, loondoorbetalingen en kopzorgen besparen.

Een dappere stap vooruit maakt u als liPer! Want als investeerder in mensen ontwikkelt u een raamwerk om uw personeelsbeleid grondig en structureel te verbeteren. Uw mensen worden aangemoedigd hun eigen prestaties en die van anderen te verbeteren. Zij weten hoe zij bijdragen aan de doelstellingen van uw organisatie. Kan het nog mooier? Is dat dan niet een riante basis voor een wolkenloze toekomst? Een fraaie droom maar niet altijd zonder bedrog!!!

Peter Schuitmaker
BBO&F